

ДОМ ЗАРАВЉА ПИРОТ

Број 02-03-14/00

5.4. 2024 год  
ПИРОТ

Na osnovu člana 25. Statuta Doma zdravlja Pirot, Upravni odbor Doma zdravlja Pirot doneo je

## ODLUKU

o usvajanju Pravilnika o stručnom usavršavanju zaposlenih u Domu zdravlja Pirot

Usvaja se Pravilnik o stručnom usavršavanju zaposlenih u Domu zdravlja Pirot.

## Образложење

U skladu sa članom 25. Statuta Doma zdravlja Pirot, Upravni odbor razmotrio je Pravilnik o stručnom usavršavanju zaposlenih u Domu zdravlja Pirot i doneo Odluku shodno iznetom u dispozitivu.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

DOM ZDRAVLJA PIROT  
PREDSEDNIK UPRAVNOG ODBORA  
Ljubica Đorđević, dipl. ecc



Na osnovu članova 174.-178. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („ Sl. glasnik RS“ br., 25/2019), člana 49. Zakona o radu („ Sl. glasnik RS“ br., 24/205, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – Odluka US, 113/2017 i 95/2018 – autentično tumačenje ) i članova 23.-31. Posebnog kolektivnog ugovora za zdravstvene ustanove čiji je osnivač Republika Srbija, autonomna pokrajina i lokalna samouprava („ Sl. glasnik RS“ br., 96/2019 i 58/2020-Aneks I ), Upravni odbor Doma zdravlja Pirot donosi

## PRAVILNIK O STRUČNOM USAVRŠAVANJU ZAPOSLENIH U DOMU ZDRAVLJA PIROT

### I OPŠTE ODREDBE

#### Član 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se prava i obaveze zdravstvenih radnika i zdravstvenih radnika zaposlenih u Domu zdravlja Pirot , u vezi sa stručnim usavršavanjem, kao i uslovi, način i postupak ostvarivanja tog prava.

Pravilnikom se naročito regulišu uslovi, način i postupak ostvarivanja prava na stručno osposobljavanje zaposlenih kao i sva druga pitanja od značaja za stručno usavršavanje zaposlenih u Domu zdravlja Pirot.

Svi zdravstveni radnici, zdravstveni saradnici i nemedicinski radnici zaposleni u Domu zdravlja Pirot, imaju pravo i dužnost da stalno unapređuju znanja i veštine u svojoj struci, a u cilju permanentnog podizanja nivoa znanja, primenjenih veština i kvaliteta zdravstvene zaštite koje pružaju pacijentima.

Poslodavac je dužan da zdravstvenom radniku i zdravstvenom saradniku obezbedi stručno osposobljavanje i usavršavanje isključivo iz oblasti medicinske delatnosti, u skladu sa planom stručnog usavršavanja Doma zdravlja Pirot ili prema konkretnim ustanovljenim potrebama radnog procesa po odluci direktora.

#### Član 2.

Pod stručnim usavršavanjem podrazumeva se sticanje određenih teoretskih, praktičnih znanja i veština putem specijalizacije, uže specijalizacije, sticanje određenih stručnih znanja praktičnom obukom, završavanja određenih kurseva i polaganja ispita za osposobljenost u okviru struke i slično.

Zdravstveni radnik i zdravstveni saradnik može se usavršavati kroz različite vidove stručnog usavršavanja, i to:

#### **Stručno usavršavanje:**

1. specijalizacije;
2. uže specijalizacije;
3. stručno osposobljavanje praktičnim radom, odnosno praktičnom obukom.

### **Kontinuirana edukacija:**

1. učešće na kursevima, seminarima, simpozijumima i kongresima organizovanim u cilju kontinuirane medicinske edukacije;

## **II PLANIRANJE STRUČNOG USAVRŠAVANJA**

### **Član 3.**

Stručno usavršavanje zdravstvenih radnika i saradnika Doma zdravlja Pirot odobrava se i sprovodi u skladu sa zakonom, a prema Planu stručnog usavršavanja zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika u zdravstvenoj ustanovi, koji se donosi na osnovu Plana razvoja kadrova u zdravstvu.

Plan stručnog usavršavanja iz stava 1. ovog člana donosi Upravni odbor Doma zdravlja Pirot na predlog Stručnog saveta Doma zdravlja Pirot.

### **Član 4.**

Rukovodioci organizacionih jedinica dužni su da Stručnom savetu Doma zdravlja Pirot dostave predlog Plana stručnog usavršavanja za zaposlene organizacionih jedinica.

Stručni savet Doma zdravlja Pirot razmatra dostavljanje predloge iz stava 1. ovog člana i usvaja predlog Plana stručnog usavršavanja koji dostavlja na usvajanje Upravnom odboru Doma zdravlja Pirot.

Sve što nije definisano ovim Pravilnikom u delu Plana stručnog usavršavanja primenjuju se zakonski i podzakonski akti koji regulišu materiju stručnog usavršavanja u zdravstvenoj ustanovi.

### **Član 5.**

Finansijski plan za stručno usavršavanje deo je finansijskog plana Doma zdravlja Pirot.

Raspored sredstava po namenama stručnog usavršavanja vrši se finansijskim planom Doma zdravlja Pirot.

## **III OBLICI STRUČNOG USAVRŠAVANJA**

### **Član 6.**

### **Specijalizacija zdravstvenih radnika i saradnika**

Zdravstveni radnici i zdravstveni saradnici specijalizacijom stiču posebno teorijsko i praktično znanje u određenoj grani medicine, odnosno oblasti zdravstvene zaštite i osposobljavaju se za samostalno obavljanje stručnih poslova u toj grani medicine odnosno oblasti zdravstvene zaštite.

### **Član 7.**

Zdravstveni radnici i saradnici Doma zdravlja Pirot mogu se specijalizovati iz onih grana medicine odnosno oblasti zdravstvene zaštite koje su utvrđene u skladu sa Zakonom o zdravstvenoj zaštiti, Pravilnikom o specijalizacijama i užim specijalizacijama zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika Ministarstva zdravlja i drugim propisima.

#### Član 8.

Dom zdravlja Pirot u obavezi je da raspiše interni konkurs za odobravanje specijalizacije i uže specijalizacije.

Dužinu trajanja oglasa određuje direktor Doma zdravlja Pirot, a ona ne može biti kraća od 8 dana.

#### Član 9.

Na osnovu predloga Stručnog saveta Doma zdravlja Pirot direktor Doma zdravlja Pirot donosi Rešenje o odobravanju specijalizacije.

Na rešenje iz stava 1. ovog člana može se izjaviti žalba Upravnom odboru Doma zdravlja Pirot koji o izjavljenoj žalbi odlučuje rešenjem.

Rešenje Upravnog odbora iz stava 2. ovog člana konačno je u upravnom postupku i protiv njega se može pokrenuti spor.

Saglasnost na Rešenje direktora Doma zdravlja Pirot daje Ministar zdravlja u skladu sa zakonom.

#### Član 10.

Zdravstveni radnik sa završenim integrisanim studijama zdravstvene struke, koji je zasnovao radni odnos na neodređeno vreme u Domu zdravlja Pirot, može se stručno usavršavati – specijalizovati, pod uslovom da je završio pripravnički staž i položio stručni ispit.

Zdravstveni saradnik sa završenim akademskim studijama, koji je zasnovao radni odnos na neodređeno vreme u Domu zdravlja Pirot, može se stručno usavršavati – specijalizovati, u skladu sa zakonom.

Direktor Doma zdravlja Pirot donosi Rešenje o odobravanju specijalizacije na predlog Stručnog saveta primenom sledećih kriterijuma:

- 
1. Prosečna ocena – do 70 bodova;
  2. Ocena iz grane medicine za koju se dodeljuje specijalizacija do 20 bodova;
  3. Dužina studiranja do 10 bodova
  4. Radno iskustvo u struci – do 10 bodova.
  5. Sklonost prema predmetnoj grani medicine po oceni direktora 10 bodova.

Direktor Doma zdravlja donosi Rešenje o odobravanju specijalizacije na osnovu utvrđene bodovne liste.

#### Član 11.

Prosečna ocena studiranja obračunava se tako što se postignuti uspeh na fakultetu množi sa sedam.

Ocena iz grane medicine za koju se dodeljuje specijalizacija boduje se tako što se: za ocenu 10 dobija 20 bodova; za ocenu 9 – 16 bodova; za ocenu 8 – 12 bodova; za ocenu 7 – 8 boda; za ocenu 6 – 4 boda,

Ukoliko se vrši upućivanje na specijalizaciju iz oblasti koja se ne polaže kao

poseban predmet na fakultetu, bodovanje po osnovu ocene iz grane medicine vrši se tako što se uzima prosečna ocena sa studija.

Dužina studiranja boduje se na sledeći način:

- 6 godina studiranja-10 bodova
- 7 godina studiranja-9 bodova
- 8 godina studiranja-8 bodova
- 9 godina studiranja-7 bodova
- 10 godina studiranja-6 bodova
- 11 godina studiranja-5 bodova
- 12 godina studiranja-4 boda
- 13 godina studiranja-3 boda
- 14 godina studiranja-2 boda
- 15 i više godina studiranja-1 bod

Radno iskustvo u struci podrazumeva rad nakon položenog stručnog ispita, na poslovima pružanja zdravstvene zaštite, a obračunava se tako što se iskazuje u mesecima i izračunava po sledećoj formuli:

Radno iskustvo kandidata x 10

---

Najduže radno iskustvo

Dobijene vrednosti pri bodovanju obračunavaju se na 3 decimale.

Sklonost prema predmetnoj grani medicine po oceni direktora - po ovom kriterijumu direktor može dati bodove samo jednom kandidatu vodeći računa o tome da li kandidat ima naročito ispoljeni smisao i sklonost prema predmetnoj grani medicine.

#### Član 12.

Ukoliko kandidati za dodelu specijalizacije imaju isti broj bodova prednost ima onaj kandidat koji ima veći zbir bodova po osnovu broja bodova dobijenih na osnovu prosečne ocene na fakultetu tokom studiranja i broja bodova dobijenih po osnovu ocene iz predmeta iz oblasti za koju je kandidat konkurisao.

Ukoliko kandidat konkuriše za dodelu više specijalizacija i ispunjava uslove za dodelu istih (po rang listi) rešenje o odobravanju specijalizacije donosi direktor Doma zdravlja Pirot na predlog Stručnog saveta.

#### Član 13.

Ukoliko se na raspisani interni konkurs za dodelu specijalizacije ne javi nijedan od kandidata koji ispunjava uslove za dodelu specijalizacije Rešenje o odobravanju specijalizacije donosi direktor Doma zdravlja , tako što se specijalizacija dodeljuje jednom od kandidata koji ispunjava uslove.

Kandidatu koji od odobrene specijalizacije odustane iz neopravdanih razloga, pri konkurisanju na sledećem internom konkursu za dodelu specijalizacije, ukupan broj bodova po kriterijumima iz ovog Pravilnika umanjuje se za 20% bodova u tom momentu konkurisanja.

Odobrenom specijalizacijom smatra se specijalizacija dodeljena od strane direktora Doma zdravlja Pirot na koju je saglasnost dalo Ministarstvo zdravlja Republike Srbije.

Opravdanost razloga odustajanja od odobrene specijalizacije ceni direktor Doma zdravlja Pirot.

#### Član 14.

Direktor Doma zdravlja Pirot donosi Rešenje o odobravanju specijalizacije u roku od 8 dana po isteku roka za podnošenje prijave.

#### Član 15.

Zaposleni kome je odobrena specijalizacija upisuje istu na odgovarajućem fakultetu zdravstvene struke (u daljem tekstu: fakultet) koji je raspisao konkurs za odgovarajuću specijalizaciju u toj školskoj godini i organizuje specijalističke studije za navedenu specijalističku oblast.

Specijalistički staž se obavlja na način definisan Pravilnikom o specijalizacijama i užim specijalizacijama zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika.

#### Član 16.

Dom zdravlja Pirot i zdravstveni radnik odnosno zdravstveni saradnik, kome je odobrena specijalizacija, potpisuju Ugovor u skladu sa zakonom, kojim se uređuju međusobna prava, obaveze i odgovornosti u vezi sa specijalizacijom.

Zdravstveni radnik, odnosno zdravstveni saradnik dužan je da u Domu zdravlja Pirot provede u radnom odnosu, po završenoj specijalizaciji dvostruko duži period od perioda trajanja specijalizacije za vreme koje je finansirao poslodavac.

Izuzetno od stava 2. ovog člana, zdravstveni radnik, odnosno zdravstveni saradnik može raskinuti Ugovor iz stava 1. ovog člana, odnosno Ugovor o radu sa Domom zdravlja Pirot i u kraćem periodu od perioda iz stava 2. ovog člana, uz obavezu da nadoknadi troškove specijalizacije sa zakonskom zateznom kamatom, koji ne obuhvataju iznos zarade i naknade zarade zdravstvenog radnika, odnosno zdravstvenog saradnika za vreme trajanja specijalizacije, odnosno uže specijalizacije u skladu sa zakonom.

Naknade troškova specijalizacije koje je zdravstveni radnik, odnosno zdravstveni saradnik u obavezi da nadoknadi Domu zdravlja Pirot, obračunavaju se srazmerno vremenu koje je zdravstveni radnik, odnosno zdravstveni saradnik proveo u Domu zdravlja Pirot po završenoj specijalizaciji, uzimajući u obzir obavezu iz stava 2. ovog člana.

#### Član 17.

Troškovi specijalizacije obuhvataju troškove upisa na specijalističke studije, troškove specijalističkih studija na odgovarajućem fakultetu, troškove polaganja specijalističkog ispita i putne troškove od mesta stanovanja do zdravstvene ustanove u kojoj se obavlja specijalizacija za vreme trajanja specijalističkog staža.

#### Član 18.

Zaposleni koji se nalazi na obavljanju specijalističkog staža, u obavezi je da se redovno, a najmanje jednom mesečno javlja neposrednom rukovodiocu i da ga obaveštava o svemu u vezi sa specijalizacijom, a posebno da li mu ustanova u kojoj obavlja specijalistički staž, omogućava na adekvatan način ostvarivanje ovog vida stručnog usavršavanja.

U slučaju prekida specijalizacije usled bolesti ili drugih opravdanih okolnosti specijalizant je dužan da bez odlaganja o tome obavesti neposredog rukovodioca.

Zdravstvenom radniku i zdravstvenom saradniku koje je tokom specijalističkog staža, u skladu sa propisom kojim se uređuje oblast rada, utvrđeno mirovanje radnog odnosa, u rok za sticanje uslova za pristupanje polaganju ispita ne računa se period mirovanja radnog odnosa.

Zdravstvenom radniku i zdravstvenom saradniku koji odsustvuje sa rada iz opravdanih razloga utvrđenih zakonom (bolovanje duže od šest meseci, trudnoća, komplikacije u vezi sa održavanjem trudnoće, porodiljsko odsustvo i odsustvo radi nege deteta), rok za sticanje uslova za pristupanje polaganju ispita računa se od isteka perioda za koji su trajali navedeni razlozi.

#### Član 19.

Direktor Doma zdravlja Pirot koji je zdravstvenom radniku odnosno saradniku odobrio specijalizaciju ( u daljem tekstu: specijalizant) može, ako to objektivni razlozi nalažu, odlučiti da specijalizant prekine obavljanje specijalističkog staža na određeno vreme, u kom slučaju staž nastavlja istekom tog vremena.

Kao objektivni razlozi iz stava 1. ovog člana smatraju se: nemogućnost normalnog obavljanja poslova iz delatnosti organizacione jedinice specijalizanata odnosno Dom zdravlja Pirot u celini, koja nastaje zbog povećanog obima poslova nastalog kao posledica epidemija, zbog proglašenja vanrednog stanja odnosno vanredne situacije, zbog odsustvovanja većeg broja zaposlenih sa rada, ili drugog sličnog razloga koje značajno utiču na kontinuirano funkcionisanje zdravstvene ustanove.

#### Član 20.

Po završenom specijalističkom stažu specijalizant je dužan da se u roku od tri dana javi neposrednom rukovodiocu radi raspoređivanja na poslove radnog mesta sa kojeg je upućen na specijalizaciju ili druge odgovarajuće poslove.

Po završenim specijalističkom stažu specijalizant je dužan da položi specijalistički ispit u roku od 6 meseci. O zakazanom terminu za polaganje ispita dužan je da obavesti direktora DZ Pirot.

Ukoliko specijalizant ne položi specijalistički ispit u roku iz stava 2. ovog člana, dužan je da nastavi redovan posao sa punim radnim vremenom na radnom mestu sa kojeg je upućen na polaganje specijalističkog ispita.

Radi pripreme specijalističkog ispita specijalizant samo jednom ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju od 30 radnih dana.

Ukoliko specijalizant ne položi specijalistički ispit u predviđenom roku nakon prijave specijalističkog ispita, nema pravo na plaćeno odsustvo radi pripreme specijalističkog ispita u naknadnim rokovima, kao ni pravo na troškove polaganje specijalističkog ispita u naknadnim rokovima.

Ukoliko specijalizant ne stekne uslove za polaganje specijalističkog ispita i ne položi specijalistički ispit u roku predviđen internim aktima odgovarajućeg fakulteta zdravstvene struke na kome je upisao odobrenu specijalizaciju dužan je da nadoknadi troškove specijalizacije sa zakonskom zateznom kamatom, koji ne obuhvataju iznos zarade i naknade zarade zdravstvenog radnika, odnosno zdravstvenog saradnika za vreme trajanja specijalizacije u skladu sa zakonom.

#### Član 21.

Po završenom specijalističkom stažu i položenom specijalističkom ispitu, specijalizant je dužan da se u roku od 5 dana javi direktoru Doma zdravlja Pirot, kako bi bio raspoređen na odgovarajuće radno mesto specijaliste, saglasno sa odredbama Zakona o radu i Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta u Domu zdravlja Pirot.

#### Član 22.

Ovim Pravilnikom definiše se obaveza specijalizanta, kao dužnika da, u skladu sa članovima od 270. do 276. Zakona o obligacionim odnosima, a u vezi sa potpisanim Ugovorima, Domu zdravlja Pirot, kao poveriocu, isplati ugovornu kaznu ukoliko ne ispuni svoju obavezu da u radnom odnosu u Domu zdravlja Pirot provede dvostruko duži period od perioda trajanja specijalizacije.

#### Član 23.

Specijalizant koji ne ispuni svoju obavezu da u radnom odnosu provede u Domu zdravlja Pirot dvostruko duži period od perioda trajanja specijalizacije u obavezi je da plati ugovornu kaznu u iznosu od po 50.000,00 dinara za svaku preostalu godinu koju je bio u obavezi da provede u radnom odnosu u Domu zdravlja Pirot nakon polaganja specijalističkog ispita.

#### Član 24.

Ukoliko specijalizant raskine Ugovor u toku obavljanja specijalističkog staža u obavezi je da Domu zdravlja Pirot isplati samo troškove koje je ustanova imala za deo obavljenog staža.

#### Član 25.

Troškove upisa na specijalističke studije, troškove specijalističkih studija na odgovarajućem fakultetu, troškove polaganja specijalističkog ispita i putne troškove od mesta stanovanja do zdravstvene ustanove u kojoj se obavlja specijalizacija za vreme trajanja specijalističkog staža snosi Dom zdravlja Pirot u celini, osim troškova nastalih polaganjem ponovnog ispita koje snosi sam specijalizant.

Obaveze iz stava 1. Ovog člana ustanova je dužna da sprovodi u skladu sa zakonom.

#### Član 26.

Odredbe ovog Pravilnika u pogledu raspisivanja konkursa i odobravanja užih specijalizacija, obavljanja specijalističkih studija i specijalističkog staža, polaganja specijalističkog ispita, ostvarivanja prava na plaćeno odsustvo kao i o međusobnim pravima i obavezama po ovom osnovu, istovetno se primenjuju na zdravstvene radnike odnosno zdravstvene saradnike kojima su odobrene uže specijalizacije.



## Uža specijalizacija zdravstvenih radnika i saradnika.

### Član 27.

Zdravstvenom radniku i saradniku koji ima položen specijalistički ispit iz odgovarajuće grane medicine odnosno iz oblasti zdravstvene zaštite može se odobriti uža specijalizacija (subspecijalizacija).

Na osnovu predloga Stručnog saveta Doma zdravlja Pirot direktor Doma zdravlja Pirot donosi Rešenje o odobravanju uže specijalizacije.

Na rešenje iz stava 2. ovog plana može se izjaviti žalba Upravnom odboru Doma zdravlja Pirot koji po izjavljenoj žalbi odlučuje rešenjem.

Rešenje Upravnog odbora iz stava 3. ovog člana konačno je u upravnom postupku i protiv njega se može pokrenuti upravni spor.

Saglasnost na Rešenje direktora Doma zdravlja Pirot daje Ministar zdravlja u skladu sa zakonom.

### Član 28.

Sa zdravstvenim radnikom odnosno zdravstvenim saradnikom, kojima je odobrena uža specijalizacija Dom zdravlja Pirot potpisuje Ugovor u skladu sa zakonom, kojim se uređuju međusobna prava, obaveze i odgovornosti u vezi sa odobrenom užom specijalizacijom.

Odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na Ugovor o odobrenoj specijalizaciji primenjuje se na prava i obaveze koje se definišu Ugovorom o odobravanju uže specijalizacije.

### Član 29.

Zdravstvenim radnicima i zdravstvenim saradnicima sa specijalizacijom može se odobriti obavljanje uže specijalizacije ukoliko ispunjavaju uslove predviđene ovim Pravilnikom.

Odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na raspisivanje konkursa za specijalizacije u potpunosti se primenjuju i na postupak konkursa za odobravanje užih specijalizacija.

Pri izboru kandidata za odobravanje užih specijalizacija primenjuju se sledeći kriterijumi:

1. Prosečna ocena tokom studiranja – do 60 bodova;
2. Ocena iz grane medicine za koju se dodeljuje uža specijalizacija - do 20 bodova;
3. Dužina studiranja do 10 bodova;
4. Radni staž nakon završene specijalizacije – do 10 bodova;
4. Sklonost prema predmetnoj grani medicine po oceni direktora 10 bodova.

### Član 30.

Direktor Doma zdravlja Pirot donosi Rešenje o odobravanju uže specijalizacije, na osnovu utvrđene bodovne liste.

1. Prosečna ocena studiranja obračunava se tako što se postignuti uspeh na fakultetu množi sa šest.
2. Ocena iz grane medicine za koju se dodeljuje uža specijalizacija boduje se tako što se: za ocenu 10 dobija 20 bodova; za ocenu 9 – 16 bodova; za ocenu 8 – 12 bodova; za ocenu 7 – 8 bodova; za ocenu 6 – 4 boda,

Ukoliko se vrši upućivanje na užu specijalizaciju iz oblasti koja se ne polaže kao poseban predmet na fakultetu, bodovanje po osnovu ocene iz grane medicine vrši se tako što se uzima prosečna ocena sa studija.

3. Dužina studiranja boduje se na sledeći način:

- 6 godina studiranja-10 bodova
- 7 godina studiranja-9 bodova
- 8 godina studiranja-8 bodova
- 9 godina studiranja-7 bodova
- 10 godina studiranja-6 bodova
- 11 godina studiranja-5 bodova
- 12 godina studiranja-4 boda
- 13 godina studiranja-3 boda
- 14 godina studiranja-2 boda
- 15 i više godina studiranja-1 bod

4. Radni staž nakon završene specijalizacije se obračunava tako što se iskazuje u mesecima i izračunava po sledećoj formuli:

Radno iskustvo kandidata x 10

---

Najduže radno iskustvo

Dobijene vrednosti pri bodovanju obračunavaju se na 3 decimale.

5. Sklonost prema predmetnoj grani medicine po oceni direktora - po ovom kriterijumu direktor može dati bodove samo jednom kandidatu vodeći računa o tome da li kandidat specijalista ima naročito ispoljeni smisao i sklonost prema predmetnoj grani medicine.

### Član 31.

Po završenom specijalističkom stažu specijalizant je dužan da se u roku od tri dana javi neposrednom rukovodiocu radi raspoređivanja na poslove radnog mesta sa kojeg je upućen na užu specijalizaciju ili druge odgovarajuće poslove.

Po završenom specijalističkom stažu specijalizant je dužan da položi subspecijalistički ispit u roku od 6 meseci. O zakazanom terminu za polaganje ispita dužan je da obavesti direktora Doma zdravlja Pirot.

Radi pripreme subspecijalističkog ispita specijalizant ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju od 30 radnih dana.

Ukoliko specijalizant ne položi subspecijalistički ispit u roku iz stava 2. ovog člana, dužan je da nastavi redovan posao sa punim radnim vremenom na radnom mestu sa kojeg je upućen na polaganje subspecijalističkog ispita.

Ukoliko specijalizant ne položi subspecijalistički ispit u roku iz stava 2. ovog člana nema pravo na plaćeno odsustvo radi pripreme subspecijalističkog ispita u naknadnim rokovima kao ni pravo na troškove polaganje subspecijalističkog ispita u naknadnim rokovima.

Ukoliko specijalizant ne položi subspecijalistički ispit u roku iz stava 2. ovog člana dužan je da nadoknadi troškove uže specijalizacije sa zakonskom zateznom kamatom, koji ne

obuhvataju iznos zarade i naknade zarade zdravstvenog radnika, odnosno zdravstvenog saradnika za vreme trajanja uže specijalizacije, odnosno u skladu sa zakonom.

#### Član 32.

Troškovi uže specijalizacije obuhvataju troškove upisa na subspecijalističke studije, troškove subspecijalističkih studija na odgovarajućem fakultetu, troškove polaganja subspecijalističkog ispita i putne troškove od mesta stanovanja do zdravstvene ustanove u kojoj se obavlja uža specijalizacija za vreme trajanja subspecijalističkog staža.

#### Član 33.

Zdravstveni radnik, odnosno zdravstveni saradnik dužan je da u Domu zdravlja Pirot provede u radnom odnosu, po završenoj užoj specijalizaciji dvostruko duži period od perioda trajanja uže specijalizacije za vreme koje je finansirao poslodavac.

Izuzetno od stava 1. ovog člana, zdravstveni radnik, odnosno zdravstveni saradnik može raskinuti Ugovor iz stava 1. član 27. ovog Pravilnika, odnosno Ugovor o radu sa Domom zdravlja Pirot i u kraćem periodu od perioda iz stava 1. ovog člana, uz obavezu da nadoknadi troškove uže specijalizacije sa zakonskom zateznom kamatom, koji ne obuhvataju iznos zarade i naknade zarade zdravstvenog radnika, odnosno zdravstvenog saradnika za vreme trajanja uže specijalizacije u skladu sa zakonom.

Naknade troškova uže specijalizacije koje je zdravstveni radnik, odnosno zdravstveni saradnik u obavezi da nadoknadi Domu zdravlja Pirot, obračunavaju se srazmerno vremenu koje je zdravstveni radnik, odnosno zdravstveni saradnik proveo u Domu zdravlja Pirot po završenoj užoj specijalizaciji, uzimajući u obzir obavezu iz stava 1. ovog člana.

#### Član 34.

Odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na ugovornu kaznu za lekare na specijalizaciji primenjuje se i na ugovornu kaznu lekara na užoj specijalizaciji.

Lekar na užoj specijalizaciji koji ne ispuni svoju obavezu da u radnom odnosu provede u Domu zdravlja Pirot dvostruko duži period od perioda trajanja uže specijalizacije u obavezi je da plati ugovornu kaznu u iznosu od po 100.000,00 dinara za svaku preostalu godinu koju je bio u obavezi da provede u radnom odnosu u Domu zdravlja Pirot nakon polaganja subspecijalističkog ispita.

#### Član 35.

Ukoliko lekar na užoj specijalizaciji raskine Ugovor u toku obavljanja specijalističkog staža u obavezi je da Domu zdravlja Pirot isplati samo troškove koje je ustanova imala za deo obavljenog specijalističkog staža.

### **Kontinuirana edukacija i drugi oblici stručnog usavršavanja**

#### Član 36.

Kontinuirana edukacija podrazumeva:

- 1) učešće na stručnim i naučnim skupovima;

2) učešće na seminarima, kursevima i drugim programima kontinuirane edukacije.

Kontinuirana edukacija zaposlenih Doma zdravlja Pirov sprovodi se u skladu sa Zakonom o zdravstvenoj zaštiti i drugim propisima koji definišu materiju kontinuirane edukacije u zdravstvenoj ustanovi.

### **Stručno osposobljavanje praktičnim radom**

#### **Član 37.**

Zdravstveni radnik ili saradnik i drugi zaposleni u Domu zdravlja Pirov može biti upućen na stručno osposobljavanje praktičnim radom u druge zdravstvene ustanove ili institucije i to:

- Radi ovladavanja novom metodom ili ovladavanja metodom dobre medicinske prakse koju je potrebno uvesti ili primeniti u radu Doma zdravlja Pirov odnosno pojedine organizacione jedinice u njenom sastavu.
- Radi ovladavanja rukovanjem specijalnim aparatom, instrumentom ili uređajem odnosno novim medicinskim aparatima ili uređajima. Stručno usavršavanje kroz praktičnu obuku za rad na novim medicinskim uređajima i aparatima, kao i savladavanje i usvajanje novih metoda i dobre medicinske prakse vrši se prilikom nabavke novih medicinskih uređaja, opreme i aparata, prilikom uvođenja novih metoda rada u slučaju kada se organizuje nove službe, a naročito kada se od strane unutrašnje kontrole kvaliteta utvrde nedostaci u radu pojedinih zaposlenih, a koji se po mišljenju kontrole i direktora mogu otkloniti na napred navedeni način.

Da bi zdravstveni radnik odnosno drugi zaposleni bio upućen na stručno usavršavanje iz stava 1. ovog člana prethodno mora biti pribavljena saglasnost ustanove ili institucije u kojoj će obavljati ovo usavršavanje.

#### **Član 38.**

Odluka o upućivanju zdravstvenog radnika ili drugog zaposlenog na stručno osposobljavanje praktičnim radom donosi direktor Doma zdravlja Pirov uz prethodno mišljenje ili na predlog načelnika organizacione jedinice u kojoj zdravstveni radnik ili saradnik ili drugi zaposleni radi.

#### **Član 39.**

Po završenom stručnom osposobljavanju praktičnim radom zdravstveni radnik ili drugi zaposleni dužan je da direktoru Doma zdravlja Pirov i rukovodiocu organizacione jedinice u kojoj radi podnese iscrpan izveštaj o obavljenom osposobljavanju sa posebnim osvrtom da li se osposobio za poslove zbog kojih je bio upućen na ovaj vid stručnog usavršavanja.

### **IV PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

#### **Član 40.**

Izmene i dopune ovog Pravilnika vrši Upravni odbor.

#### **Član 41.**

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o kriterijumima i bližim uslovima za upućivanje na specijalizaciju i užu specijalizaciju zdravstvenih radnik i

zdravstvenih saradnika Doma zdravlja Pirot broj 02-03-14/UO od 03.03.2023.godine, sa svim usvojenim izmenama i dopunama.

Član 42.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Doma zdravlja Pirot.

PREĐSEDNIK  
UPRavnOG ODBORA DOMA ZDRAVLJA PIROT  
Ljubica Đorđević, dipl.ecc

