

Дом здравља Пирот
Деловодни број: 02 - 03 - 6/20
Датум: 03.03.2023.

На основу члана 25 Статута. Дома здравља Пирот, а у вези са чланом 12.става 1. Закона о платама у државним органима и јавним службама („Службени гласник Републике Србије“ бр. 34/2001, 62/2006-др. закон, 63/2006-испр. др. закона, 116/2008-др. закони, 92/2011-др. закон) и чланом 94. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија (Службени гласник Републике Србије бр. 36/10), Управни одбор Дома здравља Пирот на седници одржаној дана ,03.03.2023. године, донео је

ПРАВИЛНИК О СТИЦАЊУ И РАСПОДЕЛИ СОПСТВЕНИХ ПРИХОДА Опште одредбе

Члан 1.

Овим Правилником уређује се начин стицања и расподеле прихода које Дом здравља Пирот остварује, а који нису јавни приходи у складу са Законом којим се уређују јавни приходи и јавни расходи.

Члан 2.

Дом здравља Пирот остварује приходе који нису јавни приходи у складу са Законом којим се уређују јавни приходи и јавни расходи и то:

1. Приходи од пружања услуга изван обавезног здравственог осигурања по Ценовнику Управног одбора Дом здравља Пирот;
2. Приходи остварени по основу Уговора о закупу;
3. Приходи остварени од продаје покретне и непокретне имовине;
4. Приходи од донација и спонзорства ако нису дати са одређеном наменом;
5. Остали приходи.

Овако остварени приходи имају третман сопствених прихода Дома здравља Пирот о којима се води евиденција на посебном подрачуну сопственог прихода, који се отвара код Управе за трезор.

Члан 3.

Сопствене приходе из члана 2. овог Правилника Дома здравља Пирот користи у складу са важећим Финансијским планом Дома здравља Пирот за финансирање позиција из уговора о финансирању здравствене заштите а нарочито за трошкове који се не могу финансирати из средстава обавезног здравственог осигурања као што су:

Накнада члановима Управног и Надзорног одбора
Репрезентација

- Отпремнине по чл. 105 Посебног колективног уговора за неугворене раднике
- Објављивање тендера и информативних огласа
- Трошкови услуга ревизије
- Правно заступање
- Казне за кашњења
- Камате
- Таксе које проистичу из задуживања
- За увећање плата запослених и плате неугворених радника
- Јубиларне награде за неугворене раднике
- Превоз за неугворене раднике
- За неискоришћени годишњи одмор - накнада штете у случају престанка радног односа
- Провизија Управе за трезор са рачуна сопствених прихода
- Превоз специјализантима
- Набавка медицинске опреме
- Медицински потрошни материјал и лек, који установа утроши при пружању услуга на тржишту
- Набавка немедицинске опреме, возила
- Остали потрошни и канцеларијски материјал који директно утиче на формирање сопственог прихода.
- Солидарна помоћ запослених у скалду са ПКУ и Колективног уговора ДЗ Пирот и остале трошкове у складу са Законом о буџетском систему.

Увећање плате запосленима

Члан 4.

Из сопствених прихода које Дом здравља Пирот оствари, основна плата запослених може се увећати до 30% у складу са Законом а на основу оцене резултата рада и у складу са расположивим средствима.

Члан 5.

Део плате по основу резултата рада одређује се процентуалним увећањем основне плате. Процентуално увећање основне плате изражава признате резултате рада по основу обима, квалитета извршеног посла и одговорности, као и других критеријума и мерила утврђених овим Правилником. Директор Дома здравља Пирот доноси решење којим утврђује проценат увећања плате запосленог.

Члан 6.

Резултати рада утврђују се на основу оцене обављеног рада запосленог, у складу са утврђеним критеријумима за оцену резултата рада

Оцена резултата рада запосленог утврђује се на основу следећих критеријума:

- ефикасност у раду, степен ангажовања запосленог у пуном радном времену
- поштовање радне дисциплине;
- однос и брига према пацијентима;
- однос према имовини Дома здравља Пирот ;
- склоност ка тимском раду као и однос према осталим запосленима ;
- однос према руководиоцима ;
- амбиција и жеља за стручним усавршавањем .
- обим посла запосленог;
- ажурност, педантност, квалитет и одговорност приликом обављања послова;
- додатно ангажовање запосленог у случају повећаног обима посла у Дому здравља Пирот, који не спадају у његову основну делатност.

Члан 7.

Оцену резултата рада запосленог утврђује директор Дома здравља Пирот на основу поднетог образложеног предлога непосредног руководиоца организационе јединице у којој запослени обавља послове. Предлог за руководиоце организационих јединица даје директор Дома здравља Пирот.

Увећање плате Директору Дома здравља Пирот

Члан 8.

Основна плата директора Дома здравља Пирот може се увећати до 30% из средстава остварених сходно члану 4. овог Правилника. Одлуку о увећању плате директора доноси Управни одбор Дома здравља Пирот, на основу оцене резултата рада и у складу са расположивим средствима. Одредбе из става 1. и 2. овог члана односе се и на заменика директора.

Члан 9.

Резултати рада директора су основ за увећање основне плате по основу оцене резултата рада. Оцена резултата рада директора утврђује се на основу следећих критеријума:

- ефикасност у раду;
- однос према имовини Дома здравља Пирот;
- однос према члановима Управног и Надзорног одбора Дома здравља Пирот, према органима ресорног министарства као оснивача, према РФЗО и другим органима као и према јавности;
- склоност према стручном усавршавању и увођењу нових процедура у рад Дому здравља Пирот;
- за остварене посебне позитивне финансијске ефекте.

Члан 10.

Оцену резултата рада директора Дома здравља Пирот утврђује Управни одбор Дома здравља Пирот, једном годишње након усвајања годишњег извештаја о раду и пословању Дома здравља Пирот.

Прелазне и завршне одредбе

Члан 11.

За све што није регулисано овим Правилником примењују се одговарајуће одредбе Закона.

Члан 12.

Правилник ступа на снагу наредног дана од дана објављивања на огласној табли Дома здравља Пирот.

Правилник објављен на огласној табли Дома здравља Пирот дана: _____ 2023 године.

Председник Управног одбора
Дома здравља Пирот
Борислав Љубица, дипл.економиста

